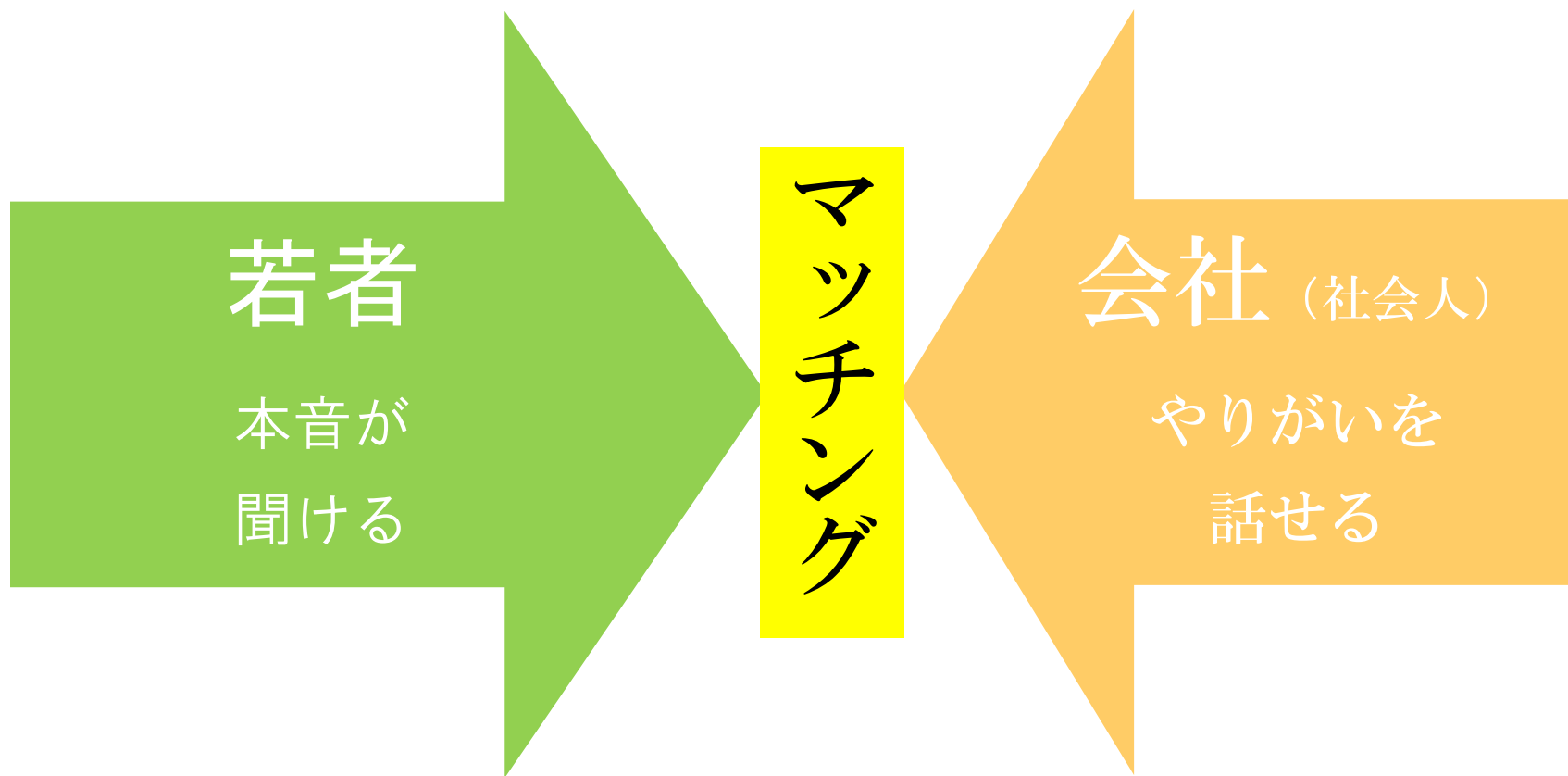
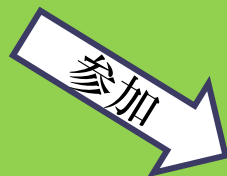


【私たちが提案したいこと】



【私たちが提案したいこと】

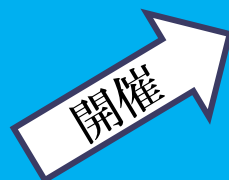
高校生・大学生



会社・社会人



交流の場

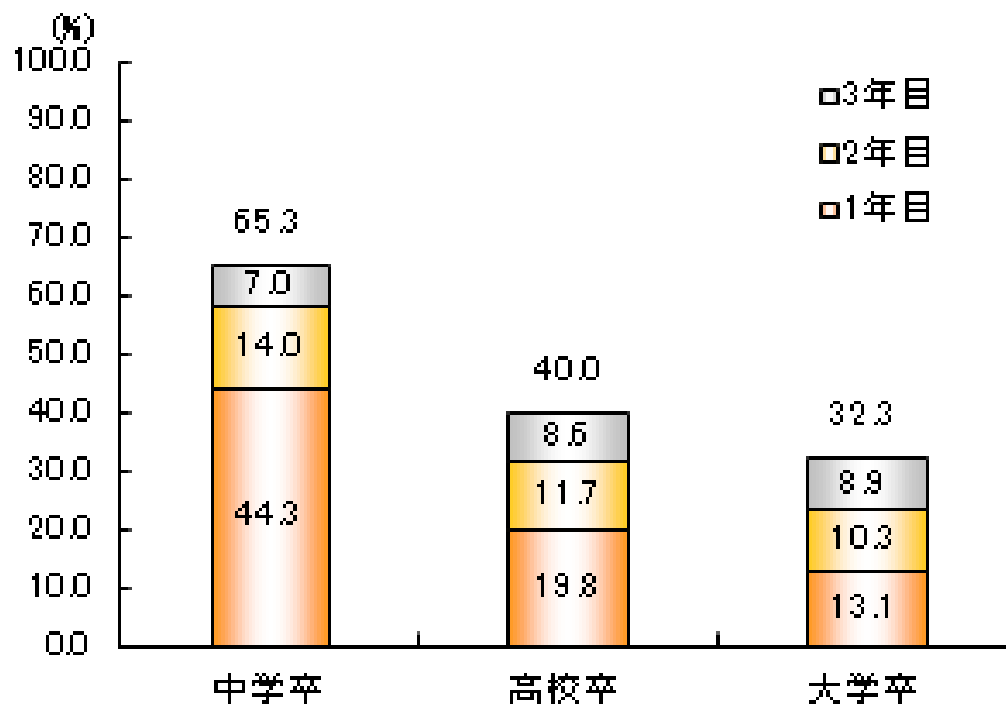


NPO等



就職希望の若者

新規学卒者の離職状況



秋田県の状況

- ・ 高卒 42.4%
- ・ 大卒 36.1%

(平成23年3月卒業)

<出典：秋田労働局職業安定部>

(資料出所)厚生労働省職業安定業務統計

若者の離職理由

◎若年者の離職理由(上位)

事 由	回答率
給与に不満	34.6%
仕事上のストレスが大きい	31.7%
会社の将来性・安定性に期待が持てない	28.3%
労働時間が長い	26.9%
仕事がきつい	21.7%
仕事が面白くない	21.0%
職場の人間関係がづらい	20.4%
キャリアアップするため	19.4%
昇進・キャリアに将来性がない	18.5%
会社の経営者や経営理念・社風が合わない	17.9%

(複数回答)

◎最初に転職を考えたきっかけ(上位)

事 由	回答率
仕事の内容	44.8%
自分のキャリアや将来性	37.6%
賃金が低い	36.9%
会社の将来性や安定性	27.8%
職場の人間関係(セクハラ・パワハラ含む)	26.1%
労働時間が長い	24.4%
仕事量が多い	19.6%
休日が取れない	15.2%

(複数回答)

労働政策研究・研修機構「若年者の離職理由と職場定着に関する調査」より

【私たちが提案したいこと】

若者

本音が
聞ける

マッチング

会社（社会人）

やりがいを
話せる