

## 令和3年度就労部会の総括について

### 1 令和3年度就労部会の目指すべき方向性と課題

#### (1) 目指すべき方向性

障がい者の就労環境の整備のため、障がい者の就労支援に携わる機関により以下に掲げる課題に取り組む。

- ア 障がい者の就労課題に特化した課題整理と検討
- イ 就労先の開拓について
- ウ 実習先の開拓について
- エ 特別支援学校卒業予定者等の就労系障害福祉サービス利用について

#### (2) 令和3年度の課題

- ア 就労系障害福祉サービス提供事業所の支援員を対象とした就労支援スキルアップや困りごとの対応に向けた研修の実施
- イ 直B利用に係るアセスメント体制の調整
- ウ 当事者やその家族に向けた障害福祉サービス利用に関する情報提供の手法
- エ 就労系障害福祉サービス事業所一覧の更新
- オ 障がい者雇用に関する情報発信と共有
- カ その他、部会で検討が必要と判断した事項

### 2 協議の成果

#### (1) 就労系障害福祉サービス提供事業所の支援員を対象とした就労支援スキルアップや困りごとの対応に向けた研修の実施

今年度は研修を実施しなかったが、部会員からも研修を要望する意見があることから、実施については来年度検討することとした。

#### (2) 直B利用に係るアセスメント体制の調整

各支援学校の対象者について、アセスメントの調整を行った。

#### (3) 当事者やその家族に向けた障害福祉サービス利用に関する情報提供の手法

当事者やその家族が、視覚化した情報提供を求めた際に、文面のみで写真等がなかったり、各施設HPの内容も様々で、欲しい情報が得られない場合があることから、各事業所の紹介に活用できる統一フォーマットの作成に着手した。

フォーマットについては、ユースエール(\*)認定企業冊子を参考としている。

※若者の採用・育生に積極的で、若者の雇用管理状況が優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度

#### (4) 就労系障害福祉サービス事業所一覧の更新

秋田市HPで公表している障害福祉サービス等事業所一覧を最新にするため、市に情報提供した。

- (5) 障がい者雇用に関する情報発信と共有  
今年度は実施しなかった。
- (6) その他、部会で検討が必要と判断した事項  
特になし

### 3 今後の部会での協議等について

- (1) 就労系障害福祉サービス提供事業所の支援員を対象とした就労支援スキルアップや困りごとの対応に向けた研修の実施  
困難事例やコロナウイルス感染症対策等の検討や意見交換等を実施する。
- (2) 直B利用に係るアセスメント体制の調整  
これまで、直B利用に係るアセスメントの実施方法については、支援学校の教諭が行うこととしていたが、令和4年度以降の実施については改めて方法について検討する必要がある。  
また、秋田大学の准教授の「就労アセスメントの実施促進に向けた多機関連携による就労支援モデル整備のための調査研究」について、令和2年度から3年度にかけて就労部会と意見や情報の交換を行っており、引き続き就労部会と意見交換など相互協力を行い、本市の就労支援に反映していくこととする。
- (3) 当事者やその家族に向けた障害福祉サービス利用に関する情報提供の手法  
フォーマットを完成させ、利用者が知りたい情報の掲載や、写真の添付など、よりわかりやすい情報発信手法について各就労支援事業所に提案する。
- (4) 就労系障害福祉サービス提供事業所一覧の更新  
本市HPで一覧に掲載している事業所で、ホームページを作成していない場合にパンフレットをデータ化して閲覧できるよう各事業所に提案する。
- (5) 障がい者雇用に関する情報共有  
就労部会の各委員・協力員が保有する企業からの障がい者雇用募集情報や新規の就労系障害福祉サービス提供事業所等の新設・利用枠の空き情報について情報共有を図る。

#### 【参考】令和3年度の開催状況

令和3年	9月14日（火）	合同部会
	10月29日（金）	第1回就労部会
	11月29日（金）	第2回就労部会
	12月24日（金）	第3回就労部会

※1月に開催を予定していた第4回相談部会は市内での新型コロナウイルス感染症発生状況から中止