

## 秋田市エイジフレンドリー指標体系（基幹指標及び第1群指標）（案）

データ資料はエイジアンケート調査（調査時期：H27、H32、H37）

データ資料はエイジアンケート調査（調査時期：H27、H32、H37）

### 基本理念

高齢になっても地域社会で活動、活躍することができ、いきいきと過ごすことができる社会

### 基幹指標（アウトカム）

自分らしく暮らすことができていると感じている高齢者の割合

あらゆる世代にとって住みよいまちであると感じている人の割合

地域とのつながりがあると感じている高齢者の割合

意欲的に社会と関わり、さまざまな活動に参加している高齢者の割合

基本方針	中指標（アウトカム）	補助指標（アウトプット）	データ資料（調査時期）
1 安心安全で誰もが集える屋外スペースと建物、施設の整備を進めます。			
2 交通機関の利便性の向上をはかります			
3 高齢者の住環境を整備します			
4 高齢者の社会参加をはかります	余暇の過ごし方に満足している高齢者の割合	過去一年以内に趣味・スポーツ・文化・生涯学習などの社会活動に参加した高齢者の割合	エイジアンケート調査（H27、H32、H37）
		地域活動（地域での自治活動や市民活動）に参加している人の割合	地域福祉計画アンケート調査（H24、H29、H34）
		大学で社会人向けに開催されている講座数	毎年各大学に照会し集計予定
		1日20分以上の運動を週1回以上実施している人の割合	健康21アンケート調査（H21、H28、H33）
5 あらゆる世代がお互いを認め合う地域と社会をつくります	年齢を重ねることを肯定的に捉える人の割合	高齢者や障がい者との交流や、福祉についての理解を授業に取り入れた学校の割合	教育経営に関する調査（毎年）
		高齢者、高齢社会に配慮した取組を推進する民間事業者数	長寿福祉課管理資料（毎年）
6 高齢者の就業や市民参加の機会を増やします	ボランティア活動や働くことにやりがいを感じている高齢者の割合	日常的にボランティア活動を行っている高齢者の割合と実人数	長寿福祉課、子ども未来センター管理資料（毎年）
		希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合	秋田労働局雇用状況集計（毎年）
		60歳以上のうちシルバー人材センターへ会員登録している人の割合と実人数	商工労働課管理資料（毎年）
7 高齢者の情報環境を整備します			
8 保健、福祉、医療サービスを充実させ、地域社会の支援体制を整えます			