

秋田市版

イクボス

IKUBOSS Handbook @AKITA City

ハンドブック



今日からスタート!
子育て応援リーダー宣言

秋田市版イクボス宣言プロジェクト

本市では、「子育て応援リーダー宣言」～秋田市版イクボス宣言～の普及を推進しています。

若い世代が、結婚・出産・子育ての希望をかなえられるよう、あたたかく切れ目のない支援に努めるとともに、男女がともに安心して子どもを生み育てられる職場環境の整備を進めるため、「イクボス」が秋田市全体に広がるよう取り組んでいきます。

////////////////////// イクボスとは… ////////////////////////

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことを指します。

※ 対象は男性管理職に限らず、女性管理職も。

出典：NPO 法人ファザーリング・ジャパン



どうして今、イクボスが必要か？

企業にとって人材の確保と育成は最優先課題の一つです。しかし、今後は、出産や育児だけでなく、介護、病気といった様々な理由により働き方に制約のある従業員が増加します。

価値観や働き方の多様化が進む現代では、全ての労働者にとって**働きやすいマネジメントを担う経営者や管理職（＝イクボス）**が必要となってきています。制約のある従業員に対し、単に配慮し、働きやすい職場にするだけではなく、



部下に仕事を任せ、能力を最大限発揮させる働きがいのある職場づくりをすること、**部下を育て、組織を育てること**こそがイクボスの重要な役割です。部下のワーク・ライフ・バランスの促進と、自らも仕事と生活を充実させ、成果もしっかりと出す働き方が、そしてそんな**「イクボス」**が今、求められています。

イクボスの実践＝経営戦略!

イクボスを増やすことは、企業にとって次のような多くのメリットにつながります

イクボスになるって
どういうこと?



どんないいこと
があるの?



制約のある人の
フォロー体制構築

情報の共有化、
チームワーク強化

業務の効率化により
時間外労働が削減

人件費の削減

多様な人材が活躍し、
仕事以外の時間で
新たな着眼点を持つ

新たな商品開発

イクボスが
つくりだす
メリット

ワーク・ライフ・バランス
のとれた職場環境を提供

従業員の
モチベーションUP、
メンタルヘルス疾患
などの減少

女性や若者、
制約のある人の活躍

優秀な人材の
確保(採用)

イクボス度ジャッジ

こんな時どうする？ あなたはイクボス？ ダメボス？



まずは自分のイクボス度を知りましょう!

以下のチェックシートを活用し、自分のイクボス度を判定してみましょう

イクボスチェックシート

チェックの数が過半数を満たしていることがイクボスの証です!

- 部下の家族構成や、育児・介護の状況を知っている
- 保育園や学校から呼び出しがあった部下を温かく送り出せる
- 部下が帰宅しなければいけない時間を把握している
- 部下が話しかけやすい雰囲気を作っている
- 退社が早い、休みが多いという理由で部下の評価を下げない
- 時間をかけずに結果を出せる、自分自身の仕事のマネジメント能力が高い
- 部下が急に一人抜けても対応する方法を用意している
- 多様な価値観を理解でき、興味の幅が広い
- 部下に信頼されている、頼りにされている
- 趣味・ボランティアなど自分自身の人生を楽しんでいる

☞ チェックの数が少なかった方は、次ページ「イクボス10カ条」と「イクボスへのステップ」を参考に、イクボス度をアップさせましょう!

イクボス10カ条

イクボスとは、どんな上司のこと？

10カ条を読んで、イクボスについての理解をさらに深めましょう

1	理 解	現代の子育て事情を理解し、部下がライフ（育児）に時間を割くことに理解を示していること
2	ダイバーシティ*	ライフに時間を割いている部下を、差別（冷遇）せず、ダイバーシティな経営をしていること
3	知 識	ライフのための社内制度（育休制度など）や法律（労基法など）を知っていること
4	組 織 浸 透	管轄している組織（例えば部長なら部）全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること
5	配 慮	家族を伴う転勤や単身赴任など、部下のライフに「大きく」影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること
6	業 務	育休取得者などが出ても、組織内の業務が滞りなく進むために、組織内の情報共有作り、チームワークの醸成、モバイルやクラウド化など、可能な手段を講じていること
7	時 間 捻 出	部下がライフの時間を取りやすいよう、会議の削減、書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること
8	提 言	ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること
9	有 言 実 行	イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をしていること
10	塊より始めよ	ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典：NPO 法人ファザリング・ジャパン

* ダイバーシティ…多様な人材を積極的に活用しようとする考え方。

さらに
詳しく…

イクボスプロジェクト (NPO法人ファザリング・ジャパン)

<http://fathering.jp/ikuboss/>



イクボスへのステップ

具体的に、イクボスを増やしていくには、どんなことが必要？



次の3つのポイントを着眼点にして、イクボスとして職場改善するための取り組み方を確認してみましょう

意識改革

事例紹介

- 経営理念を共有し、定期的にマネジメント研修会を開催する
- 管理職から若手までが参加する両立支援のための委員会を設立する
- 組織の重要課題として位置づける

風土醸成

事例紹介

- 自らが率先して有給休暇を月一回は取得する
- 時間外勤務の削減に向け、業務のスリム化を促進する
- 組織の業務の優先順位を明確にし、効率よく結果が出せるようサポートする
- 制約のある部下に配慮した会議時間の設定をする

環境整備

事例紹介

- 就業規則や子育て等に関する休暇制度を確立する
- 結婚や出産祝い金など各種手当を充実させる
- ランチミーティングなどの場を設け、職場内のコミュニケーションを円滑にする
- 事業所内保育所を設置する

👉7ページからのイクボス先進企業の取組も参考に見ましょう



さあ、宣言しましょう。

下記を例に、オリジナルの宣言書を作成し、職場に掲示しましょう

子育て応援リーダー宣言 ～秋田市版イクボス宣言～

私は、職場で共に働く部下の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を大切にしながら、仕事の成果を出し、自らも仕事と生活を楽しむことができる「イクボス」を目指します。

1. 職員間の情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します。
2. 時間外勤務の削減に努めます。
3. 休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めます。



市長もイクボス宣言しました!

平成〇〇年〇月〇日

〇〇〇会社

代表取締役 〇〇〇〇

本市では、今後も「子育て応援リーダー宣言～秋田市版イクボス宣言～」の普及を図るため、イクボス講習会および合同宣言式などを行っていきます。ぜひ、ご参加ください! 詳しくは子ども総務課総務担当までご連絡ください。

マックスバリュ東北 株式会社

ここが
意識
改革!

★主な取り組み

- 「イクボス企業方針5カ条」を宣言。
- キーマンとなる管理職の「イクボス化」を進めるため、イクボス検定を実施し、知識の習得と意識・行動の改革に取り組んでいる。

★イクボスからのメッセージ

従業員同士のコミュニケーションと情報共有を大切にしています。職場で働く従業員のワーク・ライフ・バランスを考えると共に、仕事のやりがいと充実感を得ながら働き、お互いを認め合う職場環境を推進します。



代表取締役社長
佐々木智佳子氏

DATA

代表取締役社長: 佐々木 智佳子
所在地: 秋田市土崎港北一丁目6-25
電話: 018-847-0111
従業員数: 6,337人
2017年5月現在

株式会社 北都銀行

ここが
風土
醸成!

★主な取り組み

- 「フレックスタイム制度」の導入や、時間外勤務が生じる場合においても最終退行時刻を19時とする「チャレンジ運動」を実施。
- 各部店毎にWLB実施計画を策定し「時間管理」「有給休暇取得促進」等についてそれぞれテーマを設定し実施。社内表彰制度にも反映している。

★イクボスからのメッセージ

私たちは、「働きやすさ」の整備を進めるとともに、「働きがい」を高めることを重視しています。従業員一人ひとりが、プライベートを含め大切にしたいもの、働きがい(生きがい)を自ら「知る」、そして上司や周囲が一人ひとりに「関心を持ち」、その思いを「共有」「支援」していくことで、多様な働きがいの創出に取り組んでいます。



執行役員人事部長
相場 修氏

DATA

代表取締役頭取: 斉藤 永吉
所在地: 秋田市中通三丁目1-41
電話: 018-833-4211
従業員数: 1,521人
2017年4月現在

医療法人杏仁会 御所野ひかりクリニック

ここが
環境
整備!

★主な取り組み

- クリニック専属の保育士が従業員の子どもを保育園や学童に迎えに行き、終業時まで一時預かりする。
- 時間単位の有給取得の許可。



院長
勝田光明氏

DATA

長: 勝田 光明
所在地: 秋田市仁井田字
横山260-1
電話: 018-829-8880
従業員数: 21人
2017年4月現在

★イクボスからのメッセージ

終業後、子どものお迎えのために足早に帰宅するスタッフをみて、保育士が代わりに迎えにいき、数時間保育をする方法を考えました。ワーク・ライフ・バランスの重要性が盛んにいわれるようになった昨今、ただ制度を創設するだけでなく、現場の声に耳を傾け、実用的なサポートのあり方を今後も模索していきたいと思っています。



イクボス先進企業は、秋田市元
気な子どものまちづくり企業に認
定され、表彰も受けています。

次ページからの記事もご覧だ
さい。

平成28年度受賞企業

株式会社 秋田銀行
株式会社 北都銀行
マックスバリュ東北 株式会社



平成28年度受賞企業の皆様と市長

株式会社 秋田ケーブルテレビ
秋田県信用組合
伊藤工業 株式会社
医療法人杏仁会 御所野ひかりクリニック

秋田市は他にもこんな取組をしています！

秋田市元気な子どものまちづくり企業 を募集しています！



秋田市元気な子どもの
まちづくり企業

私たちは仕事と子育ての両立支援や
子育てにやさしい活動に取り組んでいます

認定企業にはステッカーを交付！

1 対 象

秋田市内に本店・支店・事業所等がある企業
(公益法人、NPO法人、個人事業主等を含みます。)

2 認定方法

企業の取組が「秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準」(子ども総務課HPを参照)の各中項目の取組1つ以上に該当し、その合計点が5点以上である企業を、事業所単位(例:〇〇株式会社〇〇支店)で認定します。

なお、認定企業には、認定証と認定マークのステッカーを交付します。

▼募集期間: 3月31日まで

※ただし今年度の表彰対象は、8月31日までに申請された企業となります。

▼提出書類: 認定申請書(HPからダウンロードできます) および関係書類等

▼認定期間: 5年間(更新可能)

本市では、ワーク・ライフ・バランス推進事業の一環として、平成28年度から子育て応援リーダー宣言の普及を図るとともに、「仕事と子育ての両立支援」や「子育てにやさしい活動」に取り組む企業を認定・表彰する「秋田市元気な子どものまちづくり企業認定・表彰制度」を実施しています。

本制度では、**管理職がイクボス宣言をしていること**を項目の1つに設けていることから、ぜひ、ご応募ください。

詳細については、下記のとおりです。



3 表 彰

認定企業のうち、特に優れた取組をしている企業を、秋田市元気な子どものまちづくり表彰企業選考委員会の審査により決定し、表彰します。

4 元気な子どものまちづくり認定企業表彰式

11月20日から11月26日までを「秋田市ワーク・ライフ・バランス推進週間」と定め、推進週間に表彰式を実施する予定です。

まずはHPをCheck!

■お問い合わせ先■

秋田市子ども未来部子ども総務課総務担当

TEL:018-888-5687

Email:ro-chbs@city.akita.lg.jp



なでしこ環境整備補助金をご活用ください!!

秋田市元気な子どものまちづくり企業に認定された企業を対象に、女性が働きやすい職場環境の整備に係る費用を補助する制度があります。

詳しくは、担当までお問い合わせください。



■お問い合わせ先■

秋田市産業振興部企業立地雇用課雇用労働担当

TEL: 018-888-5734

Email:ro-inbl@city.akita.lg.jp

企業主導型保育推進事業を実施しています!!

企業主導型保育事業を推進するため、地域枠を設けること等を要件に、施設整備または備品購入等に係る経費に対し補助します。

詳しくは、担当までお問い合わせください。



■お問い合わせ先■

秋田市子ども未来部子ども育成課子育て事業担当

TEL: 018-888-5692

Email:ro-wfch@city.akita.lg.jp

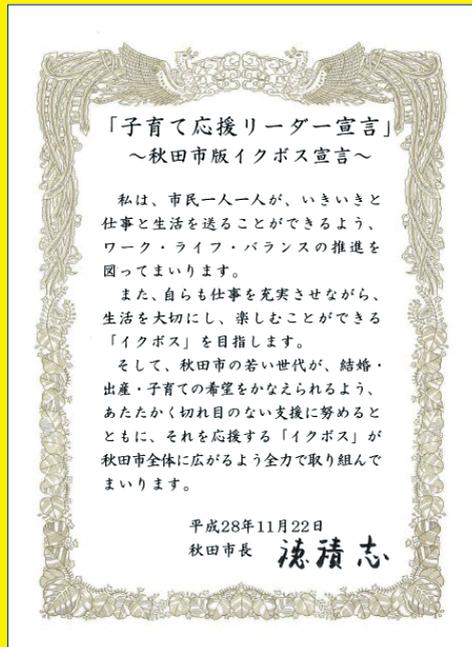
秋田市のイクボス普及に向けたこれまでの取組

平成28年11月 市長が子育て応援リーダー宣言

平成29年 2月 市幹部職員が合同宣言

平成29年 3月 秋田青年会議所と連携協定

秋田市内企業23社が合同宣言



■発行 平成29年7月

■秋田市子ども未来部子ども総務課

〒010-8560 秋田市山王一丁目1番1号

TEL.018-888-5687 FAX.018-888-5693

URL.<http://www.city.akita.akita.jp/city/ch/bs/default.htm>

E-mail.ro-chbs@city.akita.lg.jp

