

毎年11月20日～11月26日は「秋田市ワーク・ライフ・バランス推進週間」です

令和4年度版

秋田市元気な 子どものまちづくり企業

取組事例集

ちょうどいいから
住みやすい！
秋田市
LIFE
秋田県社会福祉協議会
市民と広げるまちへの誇りと愛着

秋田市

秋田市 元気な子どもの まちづくり 認定企業



本市では、「仕事と子育ての両立支援」や「子育てにやさしい活動」に取り組む企業を、秋田市元気な子どものまちづくり企業に認定しています。毎年8月31日までに申請した企業を対象に、表彰企業を選考しています。特に優れた取組をしている企業に「最優秀賞」、優れた取組をしている企業に「優秀賞」、特色ある取組をしている企業に「特別賞」を授与しています。

各企業の取組については、市ホームページでも紹介しています。

令和4年度 表彰企業



最優秀賞

- 株式会社秋田住宅流通センター



特別賞

- 秋田協同印刷株式会社
- 株式会社かんぼ生命 秋田支店
- 株式会社秋田キャッスルホテル



優秀賞

- 秋田製錬株式会社
- 株式会社テクノス秋田

1 株式会社秋田住宅流通センター

最優秀賞

代表取締役社長 北嶋 暢哉
住所 秋田市山王七丁目9番35号

	結婚・子育てに関する休暇制度		備考	多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給				
子の看護	○			育児時短勤務	○	有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム		男性育休 ○
出産	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ		女性育休取得率80%以上 ○
不妊				テレワーク		
その他				ノー残業デー	○	
				管理職のイクボス宣言		

独自の取組や特色

- 男性従業員の育休取得実績あり
- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（3名中3名）
- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定
- 子のインフルエンザ予防接種全額助成

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 不動産業・物品賃貸業
- 従業員数 男性 41人
女性 41人



2 秋田製錬株式会社

優秀賞

代表取締役社長 福田 健作
住所 秋田市飯島字古道下川端217番地9

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務		
子の看護	○	○		フレックスタイム	○	有給取得率70%以上 ○ 男性育休 ○
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク		
不妊				ノー残業デー	○	
その他				管理職のイクボス宣言	○	

独自の取組や特色

- 男性従業員の育休取得実績あり
- 令和3年度有給休暇取得率87.2%
- 年次有給休暇取得促進のため、数値目標設定(R3:14日、R4:17日)
- ハラスメント防止のための啓蒙活動実施

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 226人
女性 6人



3 株式会社テクノス秋田

優秀賞

代表取締役 相田 龍三
住所 秋田市中通三丁目2番44号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務		
子の看護	○			フレックスタイム	○	有給取得率70%以上 ○ 男性育休 ○
結婚				始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上 ○
出産				テレワーク		
不妊				ノー残業デー		
その他				管理職のイクボス宣言		

独自の取組や特色

- 令和3年度年次有給休暇取得率77.4%
- 社内キッズルーム整備
- 秋田市内の学校にPC製品等を複数回にわたって寄附

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 13人
女性 19人



4 秋田協同印刷株式会社

代表取締役 赤川 靖宏
住所 秋田市八橋南二丁目10番34号

特別賞

	結婚・子育てに関する休暇制度		備考	多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給			育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○	○		フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク		
不妊	○	○		ノー残業デー	○	
その他				管理職のイクボス宣言	○	

独自の取組や特色

- 不妊治療休暇（ファミリーサポート休暇）が有給休暇として整備
- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定
- 管理職がイクボス宣言している。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 50人
女性 30人

5 株式会社かんぽ生命 秋田支店

支店長 高橋 正彦
住所 秋田市旭北錦町1番14号 秋田ファーストビル6階

特別賞

	結婚・子育てに関する休暇制度		備考	多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給			育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○	○		フレックスタイム	○	男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク		
不妊	○		年間30日以内	ノー残業デー		
その他				管理職のイクボス宣言		

独自の取組や特色

- 男性従業員の育休取得実績あり
- 育児休業は子が3歳に達するまでの期間で取得可能
- 不妊治療休暇の整備（無給） ● 国のくるみん認定を受けている。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 金融業・保険業
- 従業員数 男性 32人
女性 4人

6 株式会社秋田キャッスルホテル

代表取締役社長 木村 裕幸
住所 秋田市中通一丁目3番5号

特別賞

	結婚・子育てに関する休暇制度		備考	多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給			育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク		
不妊				ノー残業デー		
その他				管理職のイクボス宣言		

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（10名中10名）
- 年度当初に5日分計画年休提出
- 赤ちゃんのえき認定施設

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 宿泊業・飲食サービス業
- 従業員数 男性 127人
女性 329人

令和4年度 認定企業一覧

① 株式会社秋田住宅流通センター

最優秀賞

② 秋田製錬株式会社

優秀賞

③ 株式会社テクノス秋田

優秀賞

④ 秋田協同印刷株式会社

特別賞

⑤ 株式会社かんぼ生命 秋田支店

特別賞

⑥ 株式会社秋田キャッスルホテル

特別賞

⑦ 河村空調テクニカルズ株式会社

⑧ 医療法人祐愛会シルバーケアセンター清遊園

⑨ 株式会社イヤタカ

⑩ 株式会社秋田カーサービス

⑪ 秋印株式会社

⑫ 医療法人杏仁会ショートステイ杏

⑬ 株式会社あきたタウン情報

⑭ 太平ビルサービス株式会社 秋田支店

⑮ 株式会社秋田物流センター

⑯ エイデイケイ富士システム株式会社

⑰ 株式会社きららホールディングス

⑱ 秋田テレビ株式会社

⑲ 医療法人正観会御野場病院

⑳ 株式会社ぱんだ保育園

㉑ 株式会社ツバサ

㉒ 秋田ジंकソリューション株式会社

㉓ 株式会社岩田写真

申請順

7 河村空調テクニカルズ株式会社

代表取締役 河村 裕介

住所 秋田市外旭川八柳三丁目8番18号

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護				育児時短勤務	有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム	男性育休
出産				始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	
その他	○	○	子の結婚に伴う休暇	ノー残業デー	○
				管理職のイクボス宣言	○

独自の取組や特色

- 従業員の子の結婚に伴う休暇制度整備
- 管理職がイクボス宣言している

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 12人
女性 3人

8 医療法人祐愛会シルバーケアセンター清遊園

施設長 佐々木 義憲

住所 秋田市河辺戸島字上野4番地3

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護	○	○		育児時短勤務	○ 有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム	男性育休
出産	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	
その他				ノー残業デー	
				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（4名中4名）
- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 19人
女性 44人

9 株式会社イヤタカ

代表取締役社長 大野 恒平
住所 秋田市中通六丁目1番13号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム	男性育休
結婚	○			始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク	
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100% (5名中5名)

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 生活関連サービス業・娯楽業
- 従業員数 男性 57人
女性 178人

10 株式会社秋田カーサービス

代表取締役 千代 昇
住所 秋田市寺内字大小路207番地38

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○	○		フレックスタイム	男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク	
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 サービス業(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 17人
女性 1人

11 秋印株式会社

代表取締役 三浦 征善
住所 秋田市外旭川字一本木80番地4

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム	男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク	
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 管理職がイクボス宣言している。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 124人
女性 15人

12 医療法人杏仁会ショートステイ杏

理事長 勝田 光明
住所 秋田市桜二丁目17番23号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム	男性育休
結婚	○			始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
出産	○			テレワーク	
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定
- 管理職がイクボス宣言している。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 20人
女性 51人

13 株式会社あきたタウン情報

代表取締役社長 北嶋 暢哉
住所 秋田市山王新町1番29号

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護	○			育児時短勤務	○ 有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム	男性育休
出産	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	
その他				ノー残業デー	○
				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（1名中1名）
- 従業員100人以下で一般事業主行動計画策定 ● 子のインフルエンザ予防接種全額助成

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 6人
女性 7人

14 太平ビルサービス株式会社 秋田支店

支店長 布施 幸男
住所 秋田市山王六丁目14番12号

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護	○			育児時短勤務	○ 有給取得率70%以上
結婚	○			フレックスタイム	男性育休
出産				始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	
その他				ノー残業デー	
				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 結婚や出産時に祝い金がある。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 サービス業(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 124人
女性 202人

15 株式会社秋田物流センター

代表取締役 齋藤 靖之
住所 秋田市御所野湯本二丁目1番2号

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護	○			育児時短勤務	○ 有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム	男性育休
出産	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○ 女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	
その他				ノー残業デー	
				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 御所野小学校への傘立ての寄附

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 30人
女性 27人

16 エイデイケイ富士システム株式会社

代表取締役社長 齋藤 和美
住所 秋田市手形山崎110番地3

	結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績
	制度	有給	備考		
子の看護	○			育児時短勤務	○ 有給取得率70%以上
結婚	○	○		フレックスタイム	○ 男性育休
出産	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	女性育休取得率80%以上
不妊				テレワーク	○
その他				ノー残業デー	○
				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（2名中2名）
- 従業員が業務に関連する研修を受講する場合は必要日数を有給休暇で付与 ● 社員スキルアップ研修を実施

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 特別賞(平成29年度)
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 101人
女性 15人

17 株式会社きららホールディングス

代表取締役 鈴木 嘉彦
住所 秋田市大町二丁目5番1号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	○	有給取得率70%以上
子の看護	○	○		フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク		
不妊				ノー残業デー		
その他				管理職のイクボス宣言		

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 特別賞(平成29年度)
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 112人
女性 240人

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100% (22名中22名)
- 誕生日休暇、ひとり親子ども手当整備 ● 事業所内保育所整備 ● 毎月公園等の清掃活動実施

18 秋田テレビ株式会社

代表取締役社長 石塚 真人
住所 秋田市八橋本町三丁目2番14号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	○	有給取得率70%以上
子の看護	○	○		フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○	女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク	○	
不妊				ノー残業デー	○	
その他				管理職のイクボス宣言		

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 79人
女性 34人

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100% (3名中3名)
- 探求型イベントの実施(小5~6対象:参加費無料)

19 医療法人正観会御野場病院

理事長 皆河 崇志
住所 秋田市御野場二丁目14番1号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	○	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ		女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク		
不妊				ノー残業デー	○	
その他				管理職のイクボス宣言	○	

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 特別賞(平成29年度)
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 78人
女性 251人

独自の取組や特色

- 男性従業員の育休取得実績あり
- 過去3年間の女性従業員育休取得率100% (32名中32名) ● 保育料支援手当整備

20 株式会社ぱんだ保育園

代表取締役 赤塚 竜一
住所 秋田市泉中央四丁目1番1号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方		主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	○	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム		男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ		女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク		
不妊				ノー残業デー		
その他				管理職のイクボス宣言		

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 1人
女性 14人

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100% (1名中1名)

21 株式会社ツバサ

代表取締役 齋藤 真

住所 秋田市山王六丁目1番5号 太平住宅ビル3階

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム	○ 男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○ 女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク	○
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 週1で全体会議とリーダー会議を実施し、円滑な業務遂行とコミュニケーションの充実を図っている。
- コロナ禍における休園・休校に対応し、子連れ出勤を臨機応変に認めている。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績
- 業種 学術研究・専門・技術サービス業
- 従業員数 男性 5人
女性 12人

22 秋田ジンクソリューション株式会社

代表取締役社長 鈴木 一成

住所 秋田市飯島字砂田1番地

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○	○	6日目以降無給	フレックスタイム	○ 男性育休
結婚	○	○		始業・終業繰り上げ繰り下げ	○ 女性育休取得率80%以上
出産	○	○		テレワーク	
不妊				ノー残業デー	○
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 令和3年度有給休暇取得率78%

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 73人
女性 3人

23 株式会社岩田写真

代表取締役社長 岩田 幸久

住所 秋田市中通一丁目3番30号

結婚・子育てに関する休暇制度			多様な働き方	主な休暇取得実績	
	制度	有給	備考	育児時短勤務	有給取得率70%以上
子の看護	○			フレックスタイム	○ 男性育休
結婚	○			始業・終業繰り上げ繰り下げ	○ 女性育休取得率80%以上
出産				テレワーク	
不妊				ノー残業デー	
その他				管理職のイクボス宣言	

独自の取組や特色

- 過去3年間の女性従業員育休取得率100%（5名中5名）

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績
- 業種 学術研究・専門・技術サービス業
- 従業員数 男性 11人
女性 63人

改正育児・介護休業法 対応はお済みですか？

令和4年4月1日から義務化されている事項

※1：事業主向け説明資料
はこちら



▶ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備が必要です！

何を？	<p>①～④のいずれかを実施してください（複数が望ましい）。産後パパ育休は、令和4年10月1日から施行</p> <p>① 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施</p> <p>② 育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備（相談窓口や相談対応者の設置）</p> <p>③ 自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供</p> <p>④ 自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知</p>
具体的には？	<p>①「研修」 対象は、全労働者が望ましいですが、少なくとも管理職は、研修を受けたことがある状態にしてください。</p> <p>②「相談体制の整備」 窓口を設ける場合、形式的に設けるだけでなく、実質的な対応が可能な窓口を設けてください。 また、窓口の周知等をして、労働者が利用しやすい体制を整備してください。</p> <p>③「自社の育休取得事例の提供」 自社の育休取得事例を収集し、事例を掲載した書類の配付やイントラネットへの掲載等を行い、労働者が閲覧できるようにしてください。 提供する事例を特定の性別や職種、雇用形態に偏らせず、可能な限り様々な労働者の事例を収集・提供し、特定の者の育児休業の申し出を控えさせることに繋がらないように配慮してください。</p> <p>④「制度と育休取得促進に関する方針の周知」 育児休業に関する制度と育児休業の取得の促進に関する事業主の方針を記載したもの（ポスターなど）を事業所内やイントラネットへ掲載してください。</p>

▶ 個別の周知・意向確認が必要です！

個別周知・意向確認、雇用環境整備の様式例は**こちら**



令和4年4月1日以降の申し出が対象です。取得を控えさせるような形での周知・意向確認は、この措置の実施とは認められません。

誰に？	(本人または配偶者の) 妊娠・出産の申し出をした労働者
何を？	<p>①～④全てを行ってください。産後パパ育休は、令和4年10月1日以降の申し出が対象</p> <p>① 育児休業・産後パパ育休に関する制度（制度の内容など）</p> <p>② 育児休業・産後パパ育休の申出先（例：「人事課」、「総務課」など）</p> <p>③ 育児休業給付に関すること（例：制度の内容など）</p> <p>④ 労働者が育児休業・産後パパ育休期間において負担すべき社会保険料の取扱い</p>
いつ？	妊娠・出産の申し出が出産予定日の1か月半以上前に行われた場合▶ 出産予定日の1か月前までにそれ以降の申し出の場合などは「事業主向け説明資料」3-1を参照※1
どうやって？	①面談（オンライン可） ②書面交付 ③FAX ④電子メール等のいずれか（③④は労働者が希望した場合に限る）

▶ 就業規則の変更が必要です！

規定例は**こちら**



有期雇用労働者が育児休業・介護休業を取得できる要件が緩和されました。

就業規則に、右記(1)の要件が記載されている場合は、その記載を削除する必要があります。

※引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労働協定の締結により除外可能です。



- ・変更した就業規則は労働者への周知が必要です。
- ・常時10人以上の労働者を使用する事業場は、労働基準監督署への届け出も必要です。

具体例（改正前の規定例と削除対象）

有期雇用労働者にあつては、次のいずれにも該当するものに限り休業をすることができる。

- 育児休業
 - (1) **引き続き雇用された期間が1年以上** ←削除！
 - (2) 1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない
- 介護休業
 - (1) **引き続き雇用された期間が1年以上** ←削除！
 - (2) 介護休業開始予定日から93日経過日から6か月を経過する日までに契約が満了することが明らかでない

秋田市子育て LINE はじめました



欲しい情報を
自分で選べる!!

チャットボットが
いつでも質問に対応!
(多言語に対応)

出会いや
結婚支援情報も。



子育て情報を
タイムリーにお届けします!

友だち募集中!

秋田市子育て



公式アカウント

QRコード
から登録



検索でIDから登録

@akita_city

お問い合わせ先:秋田市 子ども未来部 子ども総務課 TEL.018-888-5687



秋田市子育て情報ホームページにバナー広告を掲載する広告主を募集しています。
◀詳しくはこちら

秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準

認定は、下記の各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

大項目	中項目	小項目	取組項目	具体的な取組	配点						計
					制度の有無・内容			取得の有無			
					制度あり	法定以上加算・期間延長・時間単位の取得可	有給休暇	正社員以外の適用加算	取得例あり	中小企業加算※	
1 仕事と子育ての両立支援の取組(大項目)											
1 休暇に関する取組(中項目)－(認定の視点)仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの											
	1		従業員の妊娠・出産・子育てについての休暇制度を全て整備している ・育児休業 ・産前・産後休業 ・妊産婦健康診査等の時間確保 ・子の看護休暇		1		1	1	1	2	
	2		従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある <input type="checkbox"/> 結婚休暇 <input type="checkbox"/> 配偶者出産休暇 <input type="checkbox"/> 不妊治療休暇 <input type="checkbox"/> 子育てのための休暇 <input type="checkbox"/> 学校行事休暇 <input type="checkbox"/> その他()	1項目 2項目 3項目以上	1 2 3	1	1	1	1	1	
	3		有給休暇取得率	70.0%以上の場合 () %	1						
	4		男性従業員の育児休業について、過去3年間に取得例がある							2	2
	5		女性従業員の育児休業について、過去3年間に8割以上が取得している							2	2
2 働き方改革につながる取組(中項目)－(認定の視点)職場環境の整備を図るもの											
	1		就業規則を作成している <input type="checkbox"/> 従業員10人以上 <input type="checkbox"/> 従業員9人以下	10人以上19人以下							
	2		一般事業主行動計画を策定している <input type="checkbox"/> 従業員101人以上 <input type="checkbox"/> 従業員100人以下	101人以上100人以下							
	3		短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度・テレワーク	1項目 2項目 3項目以上	1 2 3		1	1	1	2	
	4		超過勤務時間や休日、夜間勤務削減の取組を行っている <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施 <input type="checkbox"/> 勤務間インターバル制度の実施			1項目 2項目	2	4			
	5		働き方改革につながる上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()			1項目 2項目 3項目以上	2 4 6				
3 その他両立支援に係る独自の取組(中項目)											
	1		結婚祝金・出産祝金がある	1			1				
	2		育児に要する費用を助成している	1			1				
	3		事業所内保育所、託児スペース、キッズルームがある				2				
	4		管理職がイクボス宣言をしている				2				
	5		子連れ出勤を認めている	1			1	1	1	1	
	6		出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている	1			1	1	1	1	
	7		その他の両立支援に係る上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()			1項目 2項目 3項目以上	2 4 6				
2 子育てにやさしい取組(大項目)											
1 地域における子育て支援の取組(中項目)－(認定の視点)社会全体で子育てを支援するもの											
	1		秋田市子育てにやさしい施設に認定されている				1				
	2		子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している 例:あきた子育てふれあいカードに協賛している				1				
	3		子どものための社会貢献活動をしている 例:奉仕活動、寄附活動、通学路や公園等の清掃・除雪活動				1				
	4		子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。				1				
	5		子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている				1				
	6		地域における子育て支援の上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()			1項目 2項目 3項目以上	1 2 3				
合 計											

※中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。(本社等を含めたすべての従業員数が100人以下の場合)

【留意事項】

- おおむね過去3年間の取組を記入してください。
- 認定は、各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。
- 取組内容がわかる資料(就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書(写))を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください)
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行動計画(写)」を添付してください。

「秋田市元気な子どものまちづくり認定企業」は随時募集中！詳しくはお問い合わせを

(お問い合わせ先) 秋田市子ども未来部子ども総務課 〒010-8560 秋田市山王一丁目1番1号 ☎018-888-5687 / E-mail: ro-chbs@city.akita.lg.jp

